

DAFTAR PUSTAKA

- Andri dan Rini, 2015, “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE”. *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA Vol. 3 No.2 September 2015*
- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Bina Aksara. (67)
- Cut Zurnali. 2010. *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*, Penerbit Unpad, Bandung.
- Dewa Gede A & Desak Ketut S, 2015, “Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention*”, *E-jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No.11, 2015*.
- Galih Noer Muchamad, 2016, “Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Implementasi Keadilan Organisasi dan Dampaknya terhadap Keinginan Pindah Kerja (Survei pada Profesi Akuntan dalam Industri Keuangan Islam di Indonesia)”. Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Fak. Ekonomi dan Bisnis Jakarta 2016.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 14. Yogyakarta : BPFE
- Harjoyo, 2012, “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Turnover* Karyawan PT. Yuasa Battery Indonesia Tangerang”, Tesis, Program Studi Magister Manajemen Universitas Pamulang, Tangerang.
- I Komang Agus dan Ida Bagus, 2017, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*”. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.6 No.10 tahun 2017*
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Kuncoro Mudrajat. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga: Jakarta

- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta:ANDI.
- Mawardi, 2016, “Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dealer Honda CV. Semoga Jaya Cabang Tangerang”. ***JEMI Vol.16/No.2/Desember/2016***.
- Maya Weka Santi, 2018, “Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kesempatan Kerja terhadap *Turnover Intention* Di Rumah Sakit Bedah Surabaya”. ***Jurnal Penelitian Kesehatan Forikes Vol. 9 No.1 Januari 2018***
- Muhammad Irfan Nasution, 2017, “Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention Medical Representative*”. ***Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. VII, No. 3 Oktober 2017***.
- Nafiudin, 2017, “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Generasi Y di Provinsi Banten”. ***Jurnal Sains Manajemen Vol. 3 No.2 tahun 2017***.
- Ni Made Manik I.& I Gede Adnyana S, 2017, “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*”, ***E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 6, No. 11 2017***.
- Ni Made W., et al, 2017, “Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar”, ***E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 6.5 (2017)***
- Nova Syafrina, 2018, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandang Kabupaten Siak”. ***Jurnal Benefita Vol.3 No.3 Oktober 2018***.
- Octarina, A. 2013. Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangun”. *Kumpulan Jurnal Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*. (1:1)
- Rizki Arif Setiawan, 2017. “*Hubungan Antara Etos Kerja Karyawan dengan Komitmen pada Organisasi*”. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Robbins 2013 “*Perilaku Organisasi*”. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, Stephen P. 2013. "*Organizational behavior*, Fifteenth Edition". New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12 Salemba empat. Jakarta. 63-67
- Sinamo, Jansen H. (2011). "*8 Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*". Jakarta: PT Spirit Mahardika.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung:Alfabeta. 38, 120, 142
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung:Alfabeta. 109-131
- Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sutanto, Eddy M & Carin Gunawan, 2013, "Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover Intentions*", ***Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol 4, No.1 April 2013***.
- Suryono, 2013,"Analisis Pengaruh Kualitas Layanan Inti dan Kualitas Layanan Peripheral terhadap Kepuasan Nasabah", ***Jurnal Studi Manajemen & Organisasi Vol.10, No.2 tahun 2013***
- Sutrisno Edy, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta. Penerbit Kencana Predana Media Grup.
- Witasari Lia, 2009, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris pada Novotel Semarang). Tesis Mahasiswi Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- — — — —, 2018. *Pedoman penyusunan skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

www.depkop.go.id diakses pada 11 Desember 2018